

| TÍTULO              |                                            |                                             | NOMBRE CORTO          |                         |                                                                          | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                        |                                                                                                                                             |              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                   |                                                        |                                                                                        |                     |                        |      |
|---------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|------|
| Estructura Orgánica |                                            |                                             | Estructura Orgánica   |                         |                                                                          | Se deberá publicar la estructura vigente, es decir, la que está en operación en el sujeto obligado y ha sido aprobada y/o dictaminada por la autoridad competente. |                                                                                                                                             |              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                   |                                                        |                                                                                        |                     |                        |      |
| Episodio            | Fecha de inicio del periodo que se informa | Fecha de término del periodo que se informa | Denominación del área | Denominación del puesto | Denominación del cargo (de conformidad con el procedimiento de concurso) | Área de adscripción inmediata superior                                                                                                                             | Denominación de la norma que establece atribuciones, responsabilidades y/o funciones y el fundamento legal (artículo y/o fracción)          | Tabla Campos |  | Atribuciones, responsabilidades y/o funciones, según sea el caso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Hipervinculo al perfil y/o requerimientos del puesto o cargo, en su caso                                                                                                                          | Número total de prestadores de servicios profesionales | Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Fecha de validación | Fecha de actualización | Nota |
| 2021                | 01/04/2021                                 | 30/06/2021                                  | PRESIDENCIA           | PRESIDENTE MUNICIPAL    | PRESIDENTE MUNICIPAL                                                     | PRESIDENCIA                                                                                                                                                        | ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO, CAPÍTULO XLII ARTÍCULO 64, FRACCIONES XVII, ARTÍCULO 65, FRACCIONES III               |              |  | <p>Artículo 64. La Presidencia o Presidente Municipal tendrá a su cargo la representación del Ayuntamiento y la ejecución de las resoluciones del mismo, así como las siguientes atribuciones:</p> <p>I. Planear, programar, presupuestar, coordinar, controlar y evaluar el desempeño de las dependencias, entidades y unidades administrativas del Gobierno Municipal;</p> <p>II. Cumplir y hacer cumplir en el municipio, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado, las leyes que de estas emanan, esta Ley, sus reglamentos y demás disposiciones del orden municipal;</p> <p>III. Conducir las relaciones del Ayuntamiento con los poderes del Estado y de la Federación, así como con otros Ayuntamientos;</p> <p>IV. Convocar y presidir las sesiones del Ayuntamiento y ejecutar sus acuerdos y decisiones;</p> <p>V. Ordenar la promulgación y publicación de los reglamentos, acuerdos y demás disposiciones administrativas del Ayuntamiento que deban regir en el Municipio y disponer, en su caso, la aplicación de las sanciones que correspondan;</p> <p>VI. Informar anualmente a la población, en sesión pública y solemnemente al Ayuntamiento o Consejo Municipal, durante la primera quincena del mes de agosto, a excepción del último año de gestión, que será la segunda quincena del mes de julio, sobre el estado general que guarde la administración pública municipal, del avance del plan municipal de desarrollo y sus programas operativos;</p> <p><i>Reservados los derechos de propiedad intelectual.</i></p> <p>CAPÍTULO XXX</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento.</p> <p>El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guarde las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas disposiciones.</p> <p>CAPÍTULO XXXI</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento.</p> <p>El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guarde las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas disposiciones.</p> | <a href="http://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-08-2019/Presi">http://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-08-2019/Presi</a>                                     | NO EXISTEN PRESTADORES DE SERVICIO                     | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS                                                          | 06/07/2021          | 30/06/2021             |      |
| 2021                | 01/04/2021                                 | 30/06/2021                                  | PRESIDENCIA           | SECRETARIO PARTICULAR   | SECRETARIO PARTICULAR                                                    | PRESIDENCIA                                                                                                                                                        | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO, CAPÍTULO XXI, ART. 121, 122, ART. 123, FRACCI. IV, ART. 124, 125, 126, CAPÍTULO XIII, ART. 1 |              |  | <p>CAPÍTULO XXXI</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento.</p> <p>El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guarde las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas disposiciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <a href="https://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-08-2019/secretaria.pdf">https://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-08-2019/secretaria.pdf</a>                 | NO EXISTEN PRESTADORES DE SERVICIO                     | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS                                                          | 06/07/2021          | 30/06/2021             |      |
| 2021                | 01/04/2021                                 | 30/06/2021                                  | SECRETARIA TECNICA    | SECRETARIO TECNICO DEL  | SECRETARIO TECNICO DEL GABINETE                                          | PRESIDENCIA                                                                                                                                                        | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO, CAPÍTULO XXI, ART. 121, 122, ART. 123, FRACCI. IV, ART. 124, 125, 126, CAPÍTULO XIII, ART. 1 |              |  | <p>CAPÍTULO XXXI</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento.</p> <p>El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guarde las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas disposiciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <a href="https://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-04-2019/secretaria_tecnico.pdf">https://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-04-2019/secretaria_tecnico.pdf</a> | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS                          | 06/07/2021                                                                             | 30/06/2021          |                        |      |
| 2021                | 01/04/2021                                 | 30/06/2021                                  | SINDICATURA           | SINDICO                 | SINDICO                                                                  | PRESIDENCIA                                                                                                                                                        | LEY ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO, CAPÍTULO XIII, ARTÍCULO 67, FRACCIÓN I, XVII                                      |              |  | <p>Artículo 67. Son facultades y obligaciones la Síndica o el Síndico Municipal:</p> <p>I. Acudir con derecho de voz y voto a las sesiones del Ayuntamiento y vigilar el cumplimiento de sus acuerdos;</p> <p>II. Coordinar la Comisión de Hacienda, Financiamiento y Patrimonio Municipal del Ayuntamiento y vigilar la correcta recaudación y aplicación de los fondos públicos;</p> <p>III. Revisar y en su caso, suscribir los estados de ingreso y aplicación de fondos y los estados financieros municipales;</p> <p>IV. Desempeñar las comisiones que le encomiende el Ayuntamiento y presentar un informe anual de actividades durante la segunda quincena del mes de julio de cada año, a excepción del último año de gestión, que será la primera quincena del mes de julio;</p> <p>V. Vigilar que el Ayuntamiento cumpla con las disposiciones que establezca la Ley y con los planes y programas establecidos;</p> <p>VI. Promover la formulación, expedición, reforma, derogación y abrogación de los reglamentos municipales y demás disposiciones administrativas;</p> <p>VII. Participar en las ceremonias cívicas que realice el Ayuntamiento;</p> <p>VIII. Representar legalmente al municipio, en los litigios en que éste sea parte y delegar dicha representación, previo acuerdo del Ayuntamiento;</p> <p>IX. Funcionar como Agente del Ministerio Público en los casos y condiciones que determine la Ley de la materia;</p> <p>V. En caso de haber sido designado por el Poder Judicial del Estado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <a href="https://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-04-2019/sindico.pdf">https://sistemas.zamora.gob.mx:8080/hipervinculos/files/75-04-2019/sindico.pdf</a>                       | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS                          | 06/07/2021                                                                             | 30/06/2021          |                        |      |









| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | OFICINA ENLACE DE RELACIONES ENCARGADA DE OFICINA E ENCARGADA DE OFICINA ENLACE DE RELACIONES EXT. SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPITULOXIII,ART |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <a href="http://ora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/26-04-2019/oficina-de-enlace-de-relaciones-exteriores.pdf">ora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/26-04-2019/oficina-de-enlace-de-relaciones-exteriores.pdf</a> | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
|------|------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE RECURSOS HUI DIRECTOR (A)                                                                                         | DIRECTOR (A)                                                                                                              | TESORERIA                                                                                                              | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPITULOXIII,ART                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ARTICULO 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo los órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> <p>CAPITULO XXI<br/>ARTICULO 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo los órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> <p>CAPITULO XXI<br/>ARTICULO 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo los órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> | <a href="http://lamora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/26-04-2019/direccion-de-recursos-humanos.pdf">lamora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/26-04-2019/direccion-de-recursos-humanos.pdf</a>                     | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE COMPRAS DIRECTOR (A)                                                                                              | DIRECTOR (A)                                                                                                              | TESORERIA                                                                                                              | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPITULOXIII,ART                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ARTICULO 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo los órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> <p>CAPITULO XXI<br/>ARTICULO 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo los órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <a href="http://mms.zamora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/23-09-2020/direccion-de-compras.pdf">mms.zamora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/23-09-2020/direccion-de-compras.pdf</a>                               | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | CONTRALORIA CONTRALOR MUNICIPAL CONTRALOR MUNICIPAL                                                                            | PRESIDENCIA                                                                                                               | RIGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XVIII,ART.77,FRACC.I,ART.78,FRACC.I,ART.79,FRACC.I,XXIA | <p>ARTICULO 77. El control interno, evaluación municipal y desarrollo administrativo, estarán a cargo de la Contraloría Municipal, la o el titular se nombrará por las y los integrantes del Ayuntamiento y durará en su cargo tres años pudiendo ser reelecto, deberá reunir los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Ser ciudadano o ciudadana michoacano en pleno ejercicio de sus derechos;</li> <li>II. No haber sido declarada o declarado en quiebra fraudulenta, ni haber sido sentenciada o sentenciado como defraudadora o defraudador, malversadora o malversador de fondos públicos o delitos graves;</li> <li>III. Ser profesional en las áreas contables, jurídicas, económicas o administrativas y tener experiencia en alguna de ellas de cuando menos cinco años;</li> <li>IV. No ser cónyuge o concubinario, pariente conyugal o en línea recta sin limitación de grado o colateral hasta el segundo grado, o por afinidad dentro del segundo grado, de la Presidencia o Presidente Municipal, Regidores o Regidoras, Síndico o Síndico correspondientes;</li> <li>V. No haber sido dirigente de partido político, ni candidato o candidata durante la elección del Ayuntamiento en funciones, ni haber desempeñado cargo alguno de elección popular, en todos los supuestos de esta fracción en el año próximo anterior a la designación;</li> <li>VI. No haber sido sancionada o sancionado por actos vinculados a una falta administrativa grave de conformidad con la Ley de Regeneración Administrativa para el Estado de Michoacán de Ocampo.</li> </ol> | <a href="http://sistemas.zamora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/26-04-2019/contraloria.pdf">sistemas.zamora.gob.mx/8080/hgpervinculos/flate/26-04-2019/contraloria.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS                                                                                                                                                                                    | 06/07/2021                    | 30/06/2021 |            |

| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN DIRECTOR                   | DIRECTOR     | PRESIDENCIA              | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART | <a href="https://si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_organizacion_ciudadanos.pdf">si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_organizacion_ciudadanos.pdf</a>                 | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
|------|------------|------------|------------------------------------------------------|--------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS DIRECTOR (A)          | DIRECTOR (A) | PRESIDENCIA              | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART | <a href="https://si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_asuntos_juridicos.pdf">si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_asuntos_juridicos.pdf</a>                             | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE COMUNICACION DIRECTOR                   | DIRECTOR     | PRESIDENCIA              | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART | <a href="https://si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_recursos_de_comunicacion_social.pdf">si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_recursos_de_comunicacion_social.pdf</a> | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE FOMENTO INDUSTRIAL Y ECONOMICO DIRECTOR | DIRECTOR     | DIR. DE DESARROLLO RURAL | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART | <a href="https://si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_fomento_industrial_y_economico.pdf">si.zamora.gob.mx/8080/hpervinculos/files/26-04-2019/dir_fomento_industrial_y_economico.pdf</a>   | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |





| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS DIRECTOR                                                              | DIRECTOR | PRESIDENCIA                               | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPTULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <a href="https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/rector-de-obras.pdf">https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/rector-de-obras.pdf</a>                                                               | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
|------|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|
|      |            |            |                                                                                                   |          |                                           | <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> |                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |            |            |
|      |            |            |                                                                                                   |          |                                           | <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> |                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |            |            |
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE PLANEACION, I. DIRECTOR                                                              | DIRECTOR | PRESIDENCIA                               | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPTULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <a href="https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/Dir.-de-Planeacion-des-urbano-y-medio-ambiente.pdf">https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/Dir.-de-Planeacion-des-urbano-y-medio-ambiente.pdf</a> | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
|      |            |            |                                                                                                   |          |                                           | <p>Artículo 94. Para efectos de esta Ley, se considera servicio público toda prestación que tenga por objeto satisfacer necesidades públicas, y que es otorgado por la administración pública a ser particulares mediante concesión otorgada por la autoridad competente. Para los municipios deberá ser prioridad la creación, recuperación, mantenimiento y eficiencia de los espacios públicos, componentes fundamentales de la convivencia, la expresión ciudadana y la cohesión social.</p> <p>Artículo 95. La Presidencia o Presidente Municipal y las dependencias, entidades y unidades administrativas competentes, supervisarán que la prestación de los servicios públicos municipales se realice con eficiencia, calidad y puntualidad.</p> <p>Artículo 96. Los Ayuntamientos del Estado prestarán los siguientes servicios públicos:</p> <p>I. Agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento y disposición de sus aguas residuales;</p> <p>II. Alumbrado público;</p> <p>III. Limpia, recolección, traslado, tratamiento y disposición final de residuos sólidos;</p> <p>IV. Mercados y centrales de abastos;</p> <p>V. Parques;</p> <p>VI. Bares;</p> <p>VII. Calles, parques y jardines y su equipamiento;</p> <p>VIII. Seguridad Pública, en los términos del artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;</p> <p>IX. Policía preventiva municipal y tránsito;</p> <p>X. Los demás que determine el Congreso del Estado, según las condiciones territoriales y socioeconómicas del</p>                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |            |            |
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA DIRECTOR DE POLICIA Y TR. DIRECTOR DE POLICIA Y TRANSITO MUNICIPAL | DIRECTOR | PRESIDENCIA                               | DE OCAMPO; CAPTULO XX,ART.94,ART.95,ART.96,FRACC.IV,ART.97,98,99,100,ART.101,FRACC.IV,ART.106,107,108,ART.108,ART.109,110                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <a href="https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/Dir.-de-seguridad-publica-y-transito.pdf">https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/Dir.-de-seguridad-publica-y-transito.pdf</a>                     | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
|      |            |            |                                                                                                   |          |                                           | <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxiliará de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarían para la estructura municipal con la aplicación de dichas</p> |                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |            |            |
| 2021 | 01/04/2021 | 31/03/2021 | DIRECCION DE PROTECCION CIVIL DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL MUNICIPAL | DIRECTOR | DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA Y TRANSITO | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPTULO XXI,ART.121,122,ART.123,FRACC.IV,ART.124,125,126,CAPTULOXXIII,ART                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <a href="https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/Dirccion-proteccion-civil.pdf">https://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/Files/76-04-2019/Dirccion-proteccion-civil.pdf</a>                                           | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |

|      |            |            |                                                                                                 |             |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                       |                               |            |            |
|------|------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|
| 2021 | 01/04/2021 | 30/06/2021 | DIRECCION DE SERVICIOS PAB DIRECTOR DE SERVICIOS P. DIRECTOR DE SERVICIOS PUBLICOS MPALES.      | PRESIDENCIA | DE OCAMPO; CAPITULO XX. ART. 94, ART. 95, ART. 96, FRACC. I, X, ART. 97, 98, 99, 100, ART. 101, FRACC. I, V, ART. 106, 107, X, ART. 108, ART. 109, FF | <p>Artículo 94. Para efectos de esta Ley, se considera servicio público toda prestación que tenga por objeto satisfacer necesidades públicas, y que es realizado por la administración pública o por particulares mediante concesión otorgada por la autoridad competente.</p> <p>Para los municipios deberá ser prioridad la creación, recuperación, mantenimiento y defensa de los espacios públicos, componentes fundamentales de la convivencia, la expresión ciudadana y la cohesión social.</p> <p>Artículo 95. La Presidencia o Presidente Municipal y las dependencias, entidades y unidades administrativas competentes, supervisarán que la prestación de los servicios públicos municipales se realice con eficiencia, calidad y puntualidad.</p> <p>Artículo 96. Los Ayuntamientos del Estado prestarán los siguientes servicios públicos:</p> <p>I. Agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento y disposición de aguas residuales;</p> <p>II. Alumbrado público;</p> <p>III. Limpia, recolección, traslado, tratamiento y disposición final de residuos sólidos;</p> <p>IV. Mercados y centrales de abastos;</p> <p>V. Parques;</p> <p>VI. Rastro;</p> <p>VII. Calles, parques y jardines y su equipamiento;</p> <p>VIII. Seguridad Pública, en los términos del artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;</p> <p>IX. Policía preventiva municipal y tránsito;</p> <p>X. Los demás que determine el Congreso del Estado, según las condiciones territoriales y socioeconómicas del Municipio.</p> <p>CAPITULO XXII</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxilias de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas modificaciones.</p> <p>CAPITULO XXI</p> <p>DE LAS UNIDADES MUNICIPALES DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA</p> <p>Artículo 88. En cada Municipio funcionará una unidad administrativa o entidad encargada del Desarrollo Integral de la Familia, que contará con un Patronato que coadyuve en sus funciones y oriente las acciones y programas de la unidad o entidad, la cual promoverá el bienestar social y cuyos objetivos serán:</p> <p>I. Fortalecer el núcleo familiar a través de la promoción social, que tienda al mejoramiento de la vida de las personas y de la sociedad en general;</p> <p>II. Apoyar a las mujeres gestantes solteras primerizas que estén en situación de vulnerabilidad a través de programas que le permitan tener una vida de apoyo durante su embarazo y los primeros seis meses;</p> <p>III. Realizar estudios e investigaciones sobre los problemas de la familia, de las niñas, niños y adolescentes, de las y los adultos mayores, de las personas con discapacidad, proponer alternativas de solución en su caso aplicadas;</p> <p>IV. Proporcionar servicios sociales a las niñas, niños y adolescentes en estado de abandono, a las personas con discapacidad en recursos y a las y los adultos mayores desamparados;</p> <p>V. Coadyuvar en el fomento de la educación para la integración social a través de la enseñanza preescolar y extracurricular;</p> <p>VI. Fomentar y, en su caso, proporcionar servicios de rehabilitación, a las y los menores infractores con la Ley.</p> <p>CAPITULO XXII</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxilias de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas modificaciones.</p> | <a href="http://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/directo-de-servicios-publicos-municipales.pdf">http://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/directo-de-servicios-publicos-municipales.pdf</a> | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 01/01/2021 | 31/03/2021 | DIRECCION DEL INSTITUTO M DIRECTORA DEL INST. MPA DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER | PRESIDENCIA | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI. ART. 121, 122, ART. 123, FRACC. I, V, ART. 124, 125, 126, CAPITULO XIII. ART.            | <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxilias de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas modificaciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <a href="http://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/dir.-del-instituto-de-la-mujer.pdf">http://www.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/dir.-del-instituto-de-la-mujer.pdf</a>                       | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 02/01/2021 | 31/03/2021 | DIRECCION DIF MUNICIPAL DIRECTORA GENERAL DIF MUNICIPAL                                         | PRESIDENCIA | Y ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI. ART. 88, FRACC. I, X, ART. 89, ART. 90, FRACC. II, ART. 91, 92,                 | <p>Artículo 88. En cada Municipio funcionará una unidad administrativa o entidad encargada del Desarrollo Integral de la Familia, que contará con un Patronato que coadyuve en sus funciones y oriente las acciones y programas de la unidad o entidad, la cual promoverá el bienestar social y cuyos objetivos serán:</p> <p>I. Fortalecer el núcleo familiar a través de la promoción social, que tienda al mejoramiento de la vida de las personas y de la sociedad en general;</p> <p>II. Apoyar a las mujeres gestantes solteras primerizas que estén en situación de vulnerabilidad a través de programas que le permitan tener una vida de apoyo durante su embarazo y los primeros seis meses;</p> <p>III. Realizar estudios e investigaciones sobre los problemas de la familia, de las niñas, niños y adolescentes, de las y los adultos mayores, de las personas con discapacidad, proponer alternativas de solución en su caso aplicadas;</p> <p>IV. Proporcionar servicios sociales a las niñas, niños y adolescentes en estado de abandono, a las personas con discapacidad en recursos y a las y los adultos mayores desamparados;</p> <p>V. Coadyuvar en el fomento de la educación para la integración social a través de la enseñanza preescolar y extracurricular;</p> <p>VI. Fomentar y, en su caso, proporcionar servicios de rehabilitación, a las y los menores infractores con la Ley.</p> <p>CAPITULO XXI</p> <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxilias de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas modificaciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <a href="http://sitioemsa.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/directo-general-dif.pdf">http://sitioemsa.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/directo-general-dif.pdf</a>                                 | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |
| 2021 | 01/04/2021 | 31/03/2021 | OFICIALIA MAYOR OFICIAL MAYOR OFICIAL MAYOR                                                     | PRESIDENCIA | A MUNICIPAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO; CAPITULO XXI. ART. 121, 122, ART. 123, FRACC. I, V, ART. 124, 125, 126, CAPITULO XIII. ART.            | <p>Artículo 121. Para el ejercicio de sus atribuciones, el Ayuntamiento se auxilias de las dependencias, entidades y unidades administrativas necesarias, que estarán bajo las órdenes de la Presidencia o Presidente Municipal, en las cuales se deberá observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las y los titulares debiendo garantizar la inclusión y la no discriminación de las personas.</p> <p>Artículo 122. La Presidencia o Presidente Municipal, previo acuerdo de las dos terceras partes de las y los integrantes del Ayuntamiento, podrá crear dependencias, entidades y unidades administrativas que le estén subordinadas directamente, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y la capacidad financiera del Ayuntamiento. El proyecto de acuerdo que sea sometido a consideración de las y los miembros del Ayuntamiento para la creación, fusión, modificación o supresión de dependencias, entidades y unidades administrativas deberá acompañarse de la documentación impresa y electrónica que deberá incluir los reglamentos o las modificaciones a los ya existentes para la adecuada operación de los mismos; cuando menos con 72 horas de anticipación a la sesión de aprobación, y deberá contener la situación que guardan las dependencias, entidades y unidades administrativas que se someterán a consideración, un tabulador de sueldos sobre los cargos de nueva creación, especificación de los perfiles necesarios para ocupar dichos cargos, así como las condiciones financieras que resultarán para la estructura municipal con la aplicación de dichas modificaciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <a href="http://sitioemsa.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/oficialia-mayor.pdf">http://sitioemsa.zamora.gob.mx/8080/hipervinculos/ffiles/76-04-2019/oficialia-mayor.pdf</a>                                         | DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS | 06/07/2021 | 30/06/2021 |

2021

01/01/2021

31/03/2021

DIRECCION DE PREVENCIÓN I DIRECTOR

DIRECTOR

DIR. DE SEGURIDAD PÚBLICA Y  
TRANSTO

DE OCAMPO, CAPITULO XX, ART. 94, ART. 95, ART. 96, FRACC. I, X, ART. 97, 98, 99, 100, ART. 101, FRACC. I, V, ART. 106, 107, 10, ART. 108, ART. 109, 11

Artículo 94. Para efectos de esta Ley, se considera servicio público toda prestación que tenga por objeto satisfacer necesidades públicas, y que es realizado por la administración pública o por particulares mediante concesión otorgada por la autoridad competente. Para los municipios deberá ser prioridad la creación, recuperación, mantenimiento y defensa de los espacios públicos, componentes fundamentales de la convivencia, la expresión ciudadana y la cohesión social.

Artículo 95. La Presidencia o Presidente Municipal y las dependencias, entidades y unidades administrativas competentes, supervisarán que la prestación de los servicios públicos municipales se realice con eficiencia, calidad y puntualidad.

Artículo 96. Los Ayuntamientos del Estado prestarán los siguientes servicios públicos:

- I. Agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento y disposición de los aguas residuales;
- II. Alumbrado público;
- III. Limpia, recolección, traslado, tratamiento y disposición final de residuos sólidos;
- IV. Mercados y centrales de abastos;
- V. Parques;
- VI. Rastro;
- VII. Calles, parques y jardines y su equipamiento;
- VIII. Seguridad Pública, en los términos del artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;
- IX. Policía preventiva municipal y tránsito;

X. Los demás que determine el Congreso del Estado, según las condiciones territoriales y socioeconómicas del

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

06/07/2021

30/06/2021